

中共赣州职业技术学院委员会

赣职院党字〔2020〕9号

关于印发《赣州职业技术学院 2020 年工作要点》的通知

各处（室）、各院（系）：

现将《赣州职业技术学院 2020 年工作要点》印发给你们，请结合自身工作实际，遵照执行。

中共赣州职业技术学院委员会



赣州职业技术学院
2020年3月20日



赣州职业技术学院 2020 年工作要点

2020 年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，也是赣州职业技术学院深入整合三校资源，蓄能下一阶段发展的重要一年。2020 年，学院的总体工作要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，确定学院“十四五”发展规划思路，通过科学管理提升办学质量、通过改革创新释放发展活力，聚焦立德树人，服务创新发展，深化教育教学改革，完善学生教育管理体系，提高办学声誉，全面从严治党，努力向高水平高职院校建设目标迈进。

一、强化思想政治建设，全面落实从严治党

1. 加强思想政治引领，积极创新理论武装。深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，学深悟透用实习近平新时代中国特色社会主义思想，学习贯彻全国、全省教育大会精神，推动理论学习与工作实际相结合、与开拓创新相结合。制定学院党委政治理论中心组学习计划，坚持党委带头，充分发挥党委政治理论中心组“领头雁”作用，加强各党支部和全院教职工政治理论学习，持续推动习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作，严格落实立德树人根本任务，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

2. 抓好党组织建设，夯实基层党建基础。做好党组织架构建设工作，做好党委领导班子选举工作，申报设置基层党组织，选好基层党组织干部，全面加强党组织建设。持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，贯彻落实《中国共产党和国家机关基层组织工作条例》、《中国共产党支部工作条例（试行）》，进一步加强党的建设，推进基层党建标准化、规范化、信息化建设，坚持和运用好“三会一课”、主题党日、民主评议党员等制度，坚持集中性教育和经常性教育相结合，引导广大党员争做“四讲四有”合格党员。严格执行基层党建工作责任制，抓好党委抓基层党建述职评议考核工作。

3. 提高宣传导向作用，抓实意识形态工作。创新宣传工作，做精做强学院“两微一端”，积极稳妥推进新媒体中心建设，用好微信公众号及校园网平台，打造学院特色精品栏目，做好选树师生先进典型工作，适时组建校园广播电视台。提高在省级以上媒体重点稿件的录用率，加强与媒体双向互动沟通，找准学院工作的“特色”“亮点”，讲好赣州职院故事，提高学院在外界的知名度与美誉度。力争年内在省级以上媒体发表宣传文章 50 篇以上。积极参与省委教育工委、市委教育工委等部门组织的各类赛事活动，争创省市文明单位及文明校园。严格落实各级党组织意识形态工作责任制，将意识形态工作纳入民主生活会、组织生活会和述职报告重要内容，定期开展意识形态工作专题研究，加强研判、主动应对。加强对学院各类宣传舆论阵地的管理，做好意

识形态工作情况报告。举办网评员、网管员、宣传员的业务培训，进一步抓好舆情的监控引导。每半年组织1次以上民族宗教和统战工作落实情况的督查。落实党员领导干部联系民主党派和党外人士制度，组织各民主党派教师认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届四中全会精神，并帮助其开展组织发展工作。年中和年底分别举办民族团结教育座谈会和年度统战工作座谈会。

4. 加强党风廉政建设，提高拒腐防变能力。深入开展党风廉政宣传教育，大力推进廉政文化建设，提高党风廉政意识，增强党员纪律观念和拒腐防变能力。深化作风建设，认真贯彻中央、省委和市委关于改进作风、密切联系群众有关规定，巩固拓展落实中央八项规定精神成果，坚决破除形式主义、官僚主义、深入整治“怕、慢、假、庸、散”作风顽疾。强化监督责任落实，重点督促检查学院“三重一大”事项执行情况、“一岗双责”履行情况、新型冠状病毒疫情防控情况等重点工作落实情况。

二、落实立德树人使命，构建三全育人格局

5. 深化师风师德建设，打造高素质师资队伍。提高教师思想政治素质，开展各种形式的师德教育，做好教师意识形态研判工作，形成争做“四有”教师的浓厚氛围。提升教师专业技术水平，积极开展校内外培训，邀请部分职教专家到校讲座，尽快建立高职教育教学理念。组织教师参加国培、省培，鼓励教师参加

各类专业技能大赛，帮助青年教师提高教学业务水平。开展专业带头人、骨干教师遴选以及“双师素质”教师认定工作。做好教师招聘工作，对新进教师开展高校教师岗前培训，做好教师资格证认定工作。

6. 加强思想政治教育，办好“思政大讲堂”。充分发挥思想政治理论课在学院思想政治工作中的主阵地、主渠道作用，不断深化思想政治理论课教育教学改革，积极探索思想政治教育专业建设与思想政治理论课程教学新形式、新途径、新方法，强化课外师生互动和实践教学环节，努力提高人才培养质量和思想政治理论课教育教学质量。充分利用新型冠状病毒肺炎疫情防控中涌现出的鲜活案例，组织教师讲好战“疫”思政课，重点将党中央、习近平总书记高瞻远瞩，中国特色社会主义制度优势，省委省政府决策部署，社会各界齐心抗疫等内容融入思政课教学，开展《战“疫”思政课堂》教学比赛和《我的……是战“疫”超人》征文等，不断增强思政课的思想性、理论性和亲和力、针对性。

7. 创优“三全”育人环境，全面提高学生综合素质。坚持全员、全过程、全方位育人，落实“三全”育人各项要求。加强专职辅导员队伍建设，持续推进学生心理健康教育，引导学生做好职业生涯规划，培养学生责任意识和使命担当。开展学生综合素质提升活动，通过组织学生参与创新创业、加强团队建设等方式增强学生综合素质，全力构建有特色的三全育人新格局。注重养成教育，不断加强校风、学风和班风建设，培养一批示范

班级，形成以教师为主导、以学生为主体、以教风带学风、以学风促教风的长效机制。要以高度的政治责任感、历史使命感，高标准组织实施学生课堂思政，课程思政，抓好课程思政工作。

三、深化教育教学改革，提高人才培养质量

8. 加强教学管理，提升教学质量。分学期制定好教学工作计划，并按计划逐步推进和落实。进一步完善教学管理制度，严格落实教学检查制度，完善教师考评制度，开展各种形式的教学评优和教学竞赛活动，在完善第一批五个专业实训室的基础上，做好十个新专业实训室的建设。组建学术委员会、专业建设委员会，完善教学质量监控评价体系，做好教学督导工作，实现人才培养质量的全程监督和管理。组建教研室并将教师进行归口管理，根据《教育部关于职业院校专业人才培养方案制订与实施工作的指导意见》修订完善现有 15 个专业的人才培养方案，积极探索和实施校企联合招生、联合培养的现代学徒制试点工作。继续做好现有专业的基础上，提前谋划新专业申报工作，进一步完善专业布局，做好三到五年专业发展规划。利用信息化教学技术，抓实线上教学，做到线上线下良好衔接。

9. 搭建科研平台，提高科研水平。计划全年出台 10 项与科研工作有关制度。全年积极申报市厅级纵向项目立项 10-15 项，力争获得 3-5 项立项；积极申报省部级立项 3-5 项，力争获得 1-2 项立项，推进各级各类科研科技平台申报。积极培育科研科技成果，鼓励教师出版学术专著、发表核心科研论文、积极研发

专利，力争全年发表各类科研论文 15-20 篇、积极研发专利 2-3 项，积极申报省级、市级科研成果奖，适时组建校级科研平台，重点做好第三届江西省高校科技成果对接会筹备工作。积极筹备成立学院科学技术协会，并依托学院动物科学系和园艺与园林工程系适时分别成立赣州市畜牧兽医学会和赣州市农学会。鼓励教师与企业开展纵向课题研究、科技专利技术研发，促进科研科技成果的转化。

10. 加强招生工作，扩大办学规模。加大招生宣传力度，合理调配好全年各类招生计划，细化招生录取方案。深化招生队伍和优质生源基地建设，创新多元招生模式，适应国家招生制度改革要求，调整优化招生计划投放方向，确保各专业均衡发展。充分调动全体教职工参与招生工作的积极性和主动性，全力推进单招、普招、五年一贯制招生工作，力争全年完成招生计划 1360 人，其中单招完成 800 人计划、普招完成 200 人计划，五年一贯制完成 360 人计划。

11. 强化学生管理，塑优学生素质。加大学生管理工作力度，强化学生日常管理，建立学生日常行为规范，加强对学生的养成教育，培养良好的学习习惯和生活习惯。关注学生身心健康，制定学生心理健康教育方案和心理危机干预方案。大力开展寝室文化建设，做好学生安全卫生健康工作，扎实开展好第二课堂。按照国家规定严格落实助学金、奖学金、助学贷款、大学生入伍等

政策，调动学生学习积极性。

12. 发挥群团优势，丰富校园生活。发挥共青团有效联系青年、服务青年、凝聚青年的作用，充分发挥团总支、学生会等学生社团的功能，调动广大学生积极参与学院组织的各类文体活动，营造积极向上、活泼健康的校园文化氛围。依托节假日气氛，开展主题教育活动，利用升旗台进行学科轮流升旗及国旗下励志讲话，激发学生奋斗激情，宣扬爱国主义情怀。开展团学大讲堂，普及团学知识，依托团日活动及唱红歌活动，充分调动学生自主学习行为。拓宽服务渠道，培养青年团员志愿服务精神，规范行为。积极开展社团活动，拓展学生自主探究精神，激发学生自我管理、组织及运营能力。举办第一届社团风采展、第一届校园文化艺术节等各类活动，弘扬主流思想，传递正能量。

13. 增强安全防控，建设平安校园。深化学院安全风险防控体系建设，提高学院人防、物防、技防水平和学院安全风险防控能力。以治安防控、消防安全、网络安全、食品安全等为重点，定期开展校园安全隐患专项排查整治；完善预测预警机制，有效预防和管控各类风险隐患，强化应急预警处理能力；加强正面教育引导，推进师生安全教育，有效防范和抵御校园传教。坚决防范和打击“校闹”、校园欺凌、非法校园贷以及其他影响学校教育教学和师生人身安全的涉黑涉恶行为，进一步做好警校共建，联防联控；推进学院法制建设，做好全院师生学法、普法工作，以及军训、征兵工作和国防教育等，争创全市平安建设（综治工

作)考核评价工作先进单位。

四、服务经济社会发展，彰显办学成果

14. 推进产教融合，加强校企合作。聚焦我市“两城两谷两带”，成立校企合作委员会，与对口企业建立校内外实习、实训、实践、创业基地，“走出去”与“请进来”相结合，与企业开展深度合作，服务地方经济发展。计划安排部分专业课教师前往企业锻炼累计时间不少于3个月，从企业聘请技术人才来校任教，积极参加行业权威协会。将“技能大师工作坊”打造成学院产教学研用的科研品牌，依托“技能大师工作坊”平台，与企业一同开展科技研发、员工培训、学生实训、教师入企跟班，达到更好服务企业的同时，也能提升专任教师的教学水准和实操能力。计划2020年各系部要建立3个“技能大师工作坊”，使全院“技能大师工作坊”数量达到15个，全年力争一线专业课教师在企业开设技能大师工作坊数量占全体专任教师数量的50%。年底前牵头完成赣州职业教育集团的组建，进一步深化产教融合、校企合作，促进职业教育资源共享、人才共育、过程共管、责任共担的办学实体，激发职业教育办学活力。

15. 搭建创业平台，加强创新创业教育。开设创新创业课程，搭建学生创新创业平台，开展SYB创业培训，积极申报省级、市级大学生创新创业训练计划项目，搭建校级创新创业平台的基础上，与企业一同打造一批校企共建创新创业基地。打造“导师+”体系。建立完善创新创业导师库，建立校内导师和校外企业家相

结合的导师模式。着力提升重大创新任务承担能力，不断产生能够代表省、市科技创新战略的重大创新成果，发挥赣州市创新事业全局发展的贡献者作用。

16. 加大培训力度，提升专业技能水平。加强与省教育厅、省农业厅联系，争取成为中职学校师资培训基地、农业类培训基地，从省厅争取培训名额 200 人。筹建学院培训中心，大力开展各类短期培训、职业技能鉴定，完成职业技能鉴定所备案，根据国务院办公厅《关于印发职业技能提升行动方案（2019—2021 年）的通知》要求，面向职工、就业重点群体和贫困劳动力开展培训，签订现代学徒制班。启动“学历证书+若干职业技能等级证书”制度试点工作，了解企业具体需求，在确定合作方式基础上，积极开展技能提升培训行动，培训人数争取达到 500 人次。积极做好成人学历教育，与江西理工大学、赣南师范大学、江西农业大学、南昌航空大学等达成自考和函授合作协议。

五、优化宏观治理能力，提升服务管理水平

17. 加大资源整合力度，促进三校协同发展。树立共享发展理念，积极推动与赣州农校、技师学院办学资源共享，努力达到“1+1>2”的效果。进一步理顺各部门关系，促进职能转变，构建权责利相统一的管理体制。全面推进依法治教工作，建立健全教学、学生、后勤、安全、科研、人事、财务、资产等各项制度，加强教育教学管理，严格工作纪律，加大管理人员学习培训力度，提升管理队伍学习能力、业务能力和专业化水平。完善督察督办

工作机制，切实问责，提高各项工作的执行力和运转效率。

18. 完善人事管理制度，加大绩效改革力度。做好干部管理工作，加强人才引进力度。做好从赣州农业学校、赣州技师学院选调干部工作，提高中层干部业务和履职能力。积极谋划 2020 年人才引进工作，启动学院专业技术职称评聘，规范专业技术职务岗位管理，确保人才稳定。健全人事考核机制，发挥绩效管理效能，出台教职工考评办法、人才引进管理办法等人事管理制度，构建更加合理的绩效分配激励机制，营造干事创业的良好氛围。规范人事档案管理。以智慧校园建设为契机，探索组织人事管理信息化建设。

19. 落实职工福利保障，保证职工队伍稳定。成立工会，发挥工会职能，依法维护教职工的合法权益，通过整合各方面资源，发挥工会优势，团结广大教职工在教育教学中发挥主体作用。引导教职工积极支持、配合学院落实各项管理措施，进一步畅通教职工和学院领导的交流渠道，为学院的稳定做好协调工作。积极组织好重要时间节点的庆祝和纪念活动，增强广大教职工的凝聚力和向心力。开展好“送温暖”活动，关心教职工生活，慰问困难职工、优秀教师，积极为职工办实事、解难题。加快学院周转房建设步伐，增强教职工归属感，逐步提高教职工待遇水平。

六、改善校园办学条件，增强后勤保障能力

20. 加强沟通对接，争取政策支持。依托学院区位优势及国家支持赣南等原中央苏区振兴发展契机，努力寻求政府给予财政资金、招生就业等政策支持。加大增资争项工作的力度，积极争取上级财政专项资金，持续投入学院办学硬件设施；主动与省厅相关部门对接，争取省级相关单位在学院挂牌实训基地。

21. 推进智慧校园建设，加快其他项目工程进度。积极推进智慧校园建设，启动各系统平台开发，完善软件功能，加快校园数字化建设，同时加强基础数据平台管理、维护。对教职工进行业务培训，加大系统的推广应用。适应“互联网+”信息化环境及职业院校学生学习特点，建设优质数字化教学资源，建成内容丰富共享的智慧学习支持系统。继续完善学院各项基础设施建设，推进农业实训中心、学术报告厅、实训室水电项目改造、医务室改造等项目进程，尽快投入使用，做好实训室标准化建设工作。积极与江西建工集团磋商，实现食堂与学生公寓经营管理权顺利移交。

22. 提升后勤服务质量，增强服务保障。以“师生满意”为服务原则，深化后勤管理改革。进一步加强食堂的精细化管理和规范化操作，确保食堂卫生与食品安全，提升饮食服务质量。做好校园环境整治工作，配合有关部门清理、整顿校园及周边环境。做好水电保障、物业管理、医疗保健等综合服务。强化环保节约意识，大力倡导和推进节约型校园建设，争创全市公共机构节能

工作优秀单位。加强对传染病防治、校园环境卫生监督和管理，常态化开展校园“创卫”活动，提高服务质量，确保校园卫生整洁美观。

七、科学谋划发展规划，增加师生群众获得感

23. 科学编制学院“十四·五”事业发展规划。在充分调研和研判职教发展形势的基础上，找准学院发展定位，向广大教职员工征询学院“十四·五”事业发展规划的建议，并围绕上级部门“十四·五”规划，结合学院实际，科学编制“十四·五”规划纲要草案。

24. 召开教师代表大会。适时开展教职工代表选举工作，召开学院教职工代表大会，集体审议《赣州职业技术学院章程》和《赣州职业技术学院绩效工资管理办法》等涉及教职工切身利益的政策制度，凝聚学院发展共识，逐步提升师生员工的归属感和获得感。

25. 关注教职员工所思所虑。针对教职工较为关注的职称滚动晋级、职称系列转换、职称过度性评聘等问题，要积极前往兄弟院校调研，并与市人力资源与社会保障局等有关部门沟通协调，进一步推动学院专业技术职称职务评聘相关工作，帮助教职员工解决后顾之忧。

